

# 离退休生活

第 10 期



---

大气物理所离退休办公室主编

2012 年 9 月 18 日

编者按：

这一期我们给大家推荐文章《伟大的决策 巨大的变化》，是离休干部田生春同志根据自己的所见所闻记述了国家三十年沧桑巨变中我党决定实施老干部离退休制度这一伟大决策的深远意义；大气所创造性的离退休干部工作取得的成就，而丰富多彩的离退休生活让广大老干部实现了老有所为、老有所学、老有所依、老有所养、老有所教、老有所乐。

另一篇是退休干部王毓德的文章《希望有更多同志参加门球活动》介绍了大气所门球运动的发展历史和曾经取得的辉煌成绩，鉴于目前因故导致门球队员青黄不接的现状，倡议新老退休人员踊跃参与门球运动。

## 伟大的决策 巨大的变化

作者：大气物理研究所 离休干部 田生春

1982 年 2 月我党决定建立并开始实行的老干部离退休制度，至今已实施了三十个春秋。三十年来伴随着国家发展的突飞猛进，我们大气物理研究所也发生了巨大变化。本文主要根据自己见闻记述这一政策实施的作用和意义多么深远，用以很好纪念这一制度的实施。

一、老干部深明大义、培养启用年轻人自己带头离休，使党的事业后继有人

1982 年开始实行离退休制度的时候，正是我国老干部首先该离休的时候。这

批老干部就是我们党第一次、第二次革命战争时期、抗日战争时期、解放战争时期培养并积累起来的干部。在这几个历史长期革命战争中，他们都矢志革命、建功立业、做出重大奉献和牺牲，有的甚至是枪林弹雨中的少数幸存者，他们是我们党的宝贵财富，也是建国后各部门的各级领导和重要骨干力量。在四人帮横行时期他们一般都首当其冲、挨批挨斗倍受迫害，还有长年被关押、多年被剥夺工作权利的，更有甚者，竟致折磨、迫害致死。粉碎“四人帮”才砸碎那些万恶的黑锁链让他们重新获得做人的权利和尊严。党的十一届三中全会作出把党和国家的工作重心转移到经济建设上来、实行改革开放的历史性决策，并号召全党全军和全国人民立即行动起来，鼓足干劲，群策群力，为把我国建设成为社会主义的现代化强国而进行新的长征。面对党的这一新的革命进军号角，全国人民无不欢欣鼓舞、摩拳擦掌、各个要为实现四个现代化、建立小康社会、独立富强的中国特色社会主义而努力奋斗。为重点转向经济和改革开放，必须同时进行上层建筑改革、政治体制和干部制度等一系列改革，为此中央发出一系列重要文件，废除终身制、实行干部离退休制度就是其中重要措施之一。中央高瞻远瞩、决策寓意深远。我们一般干部哪能看得那么远呀？我们只看到眼前全国科技大会召开、迎来了科学的春天；只为明确科技是生产力、知识分子被摘掉臭老九帽子而欢欣鼓舞；只知好不容易迎来这个大好形势、该为实现四个现代化、大建研究所献身；哪会想到又偏偏突然让离退休了呢？所以干部离退休文件下来后，人们脑子里问题很多，老的退了谁来接班？选四化的年轻人行么？现选拔培养四化接班人来得及吗？……，特别是已经到了离退年龄的那些老干部想的更多，一时不那么情愿、不那么理解，不论谁都非得马上来个思想大转弯才行，行动上也得干脆利落马上兑现。我们所这些老干部到底不愧是老干部，经反复学习中央文件、理解实行离退休制度的意义后，他们无不深明大义、公而忘私。他们知道人是要老的，自然规律是不可抗拒的，党的需要、事业发展的需要高于一切；他们知道老的先离退、新的才上得来；也知道当前最紧迫的任务是要尽快培养和提拔一批合乎四化要求的年轻人做革命接班人，只有这个工作做好了，才能使我们党的事业后继有人，才能使我们的国家兴旺发达。因此，他们以党和国家的利益为重，一到规定年龄，马上带头离休，1982年我们所就有一批老干部办理了离休。一时还离休不了的原有老领导依然站好最后一班岗，一方面抓紧培养接班人、组建新领导班子等改革工作，一方面抓好研究所规划重建、拨乱反正、落实政策……等一系列本职工作。到1984年年轻的新领导班子建立起来后，我们的老副所长、党委书记和副书记、党办主任等也都马上即刻办理离休手续、实行正式离休、让位于年轻接班人。我们所的这批老干部真是站好最后一班岗、带头执行干部离退休制度的优秀表率。

1984 年建立起来的新的所级领导班子（正、副所长和正、副党委书记）都是按革命化、专业化、知识化、年轻化等四化标准选拔的，其中所长曾庆存同志还是位院士。搭建了新班子也不忘发挥老所长的作用仍还聘用原老所长为名誉所长。也就是从那时起就开始实行干部改革制度，每选定一届新班子、则任期四年，到如今已经换了六届领导。这就极大地调动和发挥了具备四化的年轻干部的革命积极性，同时增强了研究所的管理活力。这些新领导班子带领研究所走进改革发展的新时代，经一次次规划、创新、科学民主管理，使研究所工作更好面向全国、面向世界、面向未来，把研究所领导得非常非常好，所以有的做了两届（曾庆存、王会军二同志各任两届），另有洪钟祥同志那一届在 1993 年被院领导评为优秀领导集体并给予了奖励。在他们的领导下，成功地搞了几期知识创新工程，研究所又有很大发展，真是人才辈出、成果累累。如今研究所拥有的院士比改革前多多了（1982 年仅 3 名，其后又陆续增加九名）。科研成果：1978 年获全国科技大会奖十项，其后仅到 2008 年就又陆续获国家级一、二等科技奖八项。2009 年及其以后还有国家一、二级获奖项目没来得及统计计入。这一切都证明中央决定实行老干部离退休制度和实现干部四化非常英明、十分正确，也说明我们党新的历史时期各项伟大决策所带来的变化是巨大的。

在前边 82 年老干部的榜样作用带动影响下，后来到达离退休年龄的同志也无不通情达理、顺利及时办理离退手续，如今我们所的离退休干部队伍已经非常壮大。总之，中央的干部体制改革工作完成得很好，研究所的干部也是推陈出新、永葆青春。全国任何部门都这样。

二、创造性的离退休干部工作，使中央重要政策得以很好贯彻实施。

废除终身制实行老干部离退休制度是个新事物，开头谁也不知道离退休后会不会没人管，会不会生活无着无落、一落千丈！实际很快就有专人负责。且不说科学院有老干部局，只说我们大气所，就先后安排了王世一、朱瑛、程晶、梁小丽、董春良等同志来专管这个工作。先是人事处安排专人专管，之后很快又成立离退休办公室专门负责这个工作。三十年不短、负责人也换了不少届了，其中朱瑛同志做了四届，梁小丽、董春良同志也都做得很长，如今又新任命刘荣华同志负责。他们也都是符合四化标准的干部，不仅革命化、年轻、有丰富的工作经历，而且具有较高的文化素养和政策水平。他们对老干部极其敬重，也深知做好这个工作的重要性，因此他们一上任就千方百计、兢兢业业地努力做好这个工作。好多离退休同志对他们都十分满意和感激，离休党支部还提出过表扬朱瑛同志。有他们这样踏实地工作，中央的重要政策才得以很好地贯彻实施。他们是怎么做的呢？

1、首先是坚持四项基本原则很好地贯彻中央方针政策，同时特别注意发扬

民主、抓紧政治学习，以使大家紧跟中央、团结一致共建和谐社会。

2、其次，关心老干部疾苦、密切联系群众，想方设法及时为他们解决困难。工作中单纯通过向上级汇报解决问题效率太低，他们就开创性地采取了一个请党委书记定期与老干部会谈的方式听取意见、研究解决问题。这个办法果然效果很好，特别是对“基本政治待遇不变”、“生活待遇还要从优”等重要政策的兑现十分重要。譬如，所里曾一度决定让离休干部自己负担 5%医药费问题、个别老干部的住房不达标问题、离休资格认证问题……等等，这些都是通过上述形式及时研究解决的。至于因工资改革前后两个系列的工资标准不一而导致的前后不同时期离退休干部的离退休生活费相差极其悬殊问题，经党委向上反映由国家统一研究重新调整，才使大家不再像以前那样觉得难以平心面对的。如今因老干部年事已高，原来安排的分散住房又显得困难突出，还会随时不断有新的问题需要研究解决。此外所里给离休干部们买《中国老干部百科全书》、订“中国老年”等均使老干部们感到他们还是时刻备受关怀的。

3、再次，他们特别注意引导贯彻院党委关于老干部六有的号召，使老干部们生活极其丰富多彩精神格外顺畅愉快。

实行离退休制度后，院党委发出号召：要老有所为、老有所学、老有所依、老有所养、老有所教、老有所乐等六有号召。他们积极组织引导老干部按这个号召活动。不少老干部上老年大学、或参加各种社团；有的学电脑、有的学诗词书画、有的学电子琴、有的学舞蹈和太极拳；还有不少学唱歌和做布艺画的。逢年过节往往组织联欢、表演、展览、比赛等，让老干部们多种形式地展示他们热爱党热爱国家的才华，生活十分丰富多彩、其高兴快活。此外，他们还常组织旅游或生日庆祝会，更让老同志心旷神怡、格外高兴。在领导这些活动中，他们也注意对做得好的离退休同志给以表扬（如优秀共产党员奖、老有所为奖……），使被表扬的人感受到一份关怀鼓励的温暖。离退前迫于工作压力干部们不可能这样快活地生活，经老干部办公室这一引导、前后对比老干部们才都慢慢深刻体会该离退就离退真好！不愁吃穿、什么都有、多才多艺、生活快乐、健康长寿、颐养天年，这有多好呀！如今老人平均寿命都长，好多老干部九十多岁都硬硬实实的，这也多亏及早实行干部离退休政策。

4、再再次，创造性地让有专业的老干部继续发挥作用。

实行离退休制度文件中虽有要让有专业的老干部继续发挥作用的要求，但没有指出具体做法，时处科研改革年代没有科研经费是寸步难行的。但人事处及朱瑛、李鸿洲……等同志很有创造性，想出不少让有专业的老干部发挥作用的形式：

a, 尚未完成科研课题的研究员，退休后再受返聘继续研究；

b, 自筹经费、自选气象与医疗交叉应用新课题, 组织已退专业人员进行科研并数次召开全国性环境趋势与气象医学学术研讨会议, 为我国推动这一课题填补空白做出了贡献。

c, 成立大气所退科联, 组织已退人员开展“大气科学之路”科普接待展览、科普创作和写专家建议等活动, 曾被北京市给挂牌: “北京市科普教育基地”、“北京青少年科技俱乐部活动学术指导中心”, 并获得过科普写作奖。

d, 院士不受退休规定的年龄限制, 可以在专业上继续发挥作用, 如叶笃正任国际大地测量和地球物理联合会(IUGG)执行局成员和 IUGG 中国国家委员会主任, 以及陶诗言、曾庆存任中国气象学会理事长等均在六十岁以后。他们受聘为中国气候咨询与评议委员会委员或主席也均在六十岁以后。因无年龄限制, 院士上了年纪后只要身体健康一般都还培养研究生、搞科研, 有的还带领一个研究单位(如大气所气候与环境预测中心 1995 年起升格为国际气候与环境预测中心, 即 ICCES), 它由曾庆存负责, 至今在国际上发挥它的作用。实行离退休制度后确实注意了让有专业的老干部继续发挥作用问题, 其实例很多而且形式多样、种种措施对发展科技事业都是有益的。

5、最后, 创办“离退休生活”内部刊物、不定期出刊, 以互通有无、加强交流。

“离退休生活”已正式出刊 9 期, 专门刊登我们所离退休老干部自己的活动、心得、体会、经验教训等, 也有专题调研报告, 内容极其丰富。因为健康长寿和丰富多彩的精神生活是广大老人的追求目标, 所以人们对身边熟悉的人和事以及其文章就特别格外爱看。看了包海燕二十八年胃癌抗癌明星的故事无不备受鼓舞、从而确信癌症是能被战胜的。我在得心脏病后重看李鸿洲同志写的心脏病三十年是怎么闯过来的, 就颇受启发受益菲浅、增强了战胜疾病的信心。詹志强写的“我和老伴的退休生活”一文好多人都说看了特别让人高兴羡慕, 说: “这才叫幸福生活!”。正如他在文中所说: “是改革开放为我们打开了一扇通往世界的快乐之门”人们为此高兴的不得了。这一切都证明这个刊物很受欢迎, 甚至比“中国老年”还受欢迎, 对我们的生活更有帮助。

如上所述, 他们的工作确实很到位、很细致, 难以完全表述。可是他们只有两个人的编制, 确实人手少、所以非常辛苦很不容易。董春良同志此前在食堂工作时还可领一班人工作, 可做离退休工作他就没有别的帮手, 事必躬亲。那么庞大的离退休队伍, 生老病死琐碎庞杂, 不论黑天白日, 不论刮风下雨, 甚么时候找他他都找得着, 他则始终都是热情接待、有求必应、不厌其烦。赶上有病重需要入院一时抓急的, 还得帮着就近代办住院支票送去, 才能得以办完住院手续。他

为大家解决的困难、做的事情数不胜数。我们能深切地感受到他们恪尽职守、兢兢业业的职业精神和敬老爱老吃苦耐劳的职业操守，我们由衷地感谢他们，感谢他们为我们做的一切。

离退休制度成功执行三十年，和他们热情而辛勤的工作分不开，他们不仅使离退休干部生活快乐，还帮助他们解决病痛和经济困难，对好多走到生命尽头的老同志他们也忍痛努力帮他们走得安详如愿。他们的工作做得好很重要，不仅使党的离退休制度得以很好贯彻执行，也使广大老干部获得巨大帮助。他们应该受到表扬和感谢。

三、加强政治学习、加强党的组织建设、用实际行动迎接党十八大的胜利召开。

回顾过往，深感离退休制度的决定不仅是党和国家对我们离退休干部的关怀和爱护，还是事关国家改革开放、经济建设、社会发展、迅速实现四个现代化的重大决策。正因为有中央的正确领导及这一伟大决策，才有今天的国家富强及各行各业的兴旺发达。

通过总结使我们更加明白抓紧政治学习、紧跟中央和中央保持一致十分重要。如今我们离休干部都已八十开外（最小的也有 76 岁），年老多病、体力不济，集会困难，即使这样我们也要加强政治学习、活到老学到老、紧跟中央，越是分散越是困难我们越是要想办法加强老同志间的联系、加强基层党组织的建设。我们要用这个实际行动很好迎接党十八大的胜利召开。

2012 年 6 月 27 日

希望有更多同志参加门球活动

王毓德

门球运动是 1982 年 10 月从日本传到中国的，这项活动深受广大群众的喜欢，开始在离退休干部当中掀起了打门球的热潮，逐步在广大青少年当中也积极打起了门球，目前中国已成为有 500 万人打门球的大国。这项活动之所以深受老人的喜欢，是因为它规则简单、轻松有趣，而且可以激发脑力、促进身心，既达到四肢运动的目的，又有联络感情与娱乐的效果。是目前时下最经济实惠全面的室外健身活动。

大气物理研究所于 1992 年组织参加门球活动，到 2011 年就有 10 位同志参加开始在小区自建门球场活动，随着技术水平的提高，2000 年就开始走出去参加全国、北京市和各区门的球比赛活动，除自己的队员外海吸收了 2 名外队员，第一次参加全国地坛杯门球赛就取得了第四名，后来又获得一次第五名，2003 年受朝

阳区劳动局委托组队参加北京精英队门球赛，要求每个区可组织 1-2 个队。大气物理研究所是朝阳区唯一代表队，经过大家齐心努力取得了冠军，还先后获得过“朝阳区康杯门球赛冠军”、“中科院门球赛冠军”。大气物理研究所在朝阳、海淀区组织开展老年门球活动做出了许多积极的奉献。

由于年龄的增长、身体状况以及搬家等因素的影响，2012 年大气物理研究所已组织不起一支完整的门球队（一般按门球规则，门球队应有 5-7 人组成），在这青黄不接的情况下，金祖辉动员了四名同志参加了门球活动，他们是骆美霞，陈惠翔，杜长萱和何金荣。他们每天早晚六点半开始打球，打到八点。由于她们的刻苦练习进步很快，击球、过门闪带球等技术都已熟练掌握，最近已开始参加小区的门球比赛活动。相信 2013 年她们都可以参加市里组织各项门球比赛活动。

门球是运动和娱乐兼而有之的项目。它不仅对肢体健康有益，而且能愉悦参加者的情绪。打起门球来可以忘却生活中的种种烦忧，同时还增进了朋友间的交往和友谊，对老年人心理保健起到重要作用。我们随时欢迎新老退休的同志加入到门球队中，和我们一起参加门球健身活动。

门球活动多年来一直是得到中国科学院院老干部局和大气物理研究所离退办的大力支持，在此向你们表示衷心的感谢。

2012 年 07 月 18 日